



PUNTEGGI RIFERITI AI FATTORI DI VALUTAZIONE

→ PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL CURRICULUM DEL CANDIDATO [MAX 50 PUNTI]

• A. PRECEDENTI ESPERIENZE

A.1 - PRECEDENTI ESPERIENZE NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO

durata superiore a 12 mesi = **punti 12**
fra 6 e 12 mesi = **punti 8**
inferiore a 6 mesi = **punti 6**

A.2 - PRECEDENTI ESPERIENZE IN UN SETTORE ANALOGO

durata superiore a 12 mesi = **punti 8**
fra 6 e 12 mesi = **punti 6**
inferiore a 6 mesi = **punti 4**

A.3 - PRECEDENTI ESPERIENZE IN SETTORI DIVERSI

durata superiore a 12 mesi = **punti 5**
fra 6 e 12 mesi = **punti 3**
inferiore a 6 mesi = **punti 1**

Tot. max
25 punti

• B. TITOLI PROFESSIONALI, E ALTRE CONOSCENZE/COMPETENZE

B.1 - TITOLI PROFESSIONALI (valutare solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = **fino a punti 5**
Non attinenti al progetto = **fino a punti 3**
Non terminato = **fino a punti 1**

B.2 - ALTRE CONOSCENZE/COMPETENZE ANCHE ACQUISITE IN CONTESTI NON FORMALI DI APPRENDIMENTO, RITENUTE RILEVANTI PER LE ATTIVITA' PROGETTUALI = **fino a punti 20**

Conoscenza lingue straniere
Conoscenze informatiche
Competenze artistiche (teatro, musica, pittura, ecc.)

Tot. max
25 punti

→ PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL COLLOQUIO SELETTIVO [MAX 50 PUNTI]

- C - PROFILO MOTIVAZIONALE → Fino a un massimo di 50 punti
(Per superare la selezione occorre un punteggio minimo di 25/50)



GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

parte I | CURRICULUM (max 50 punti)

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO	PUNTI
A. PRECEDENTI ESPERIENZE (punteggio massimo attribuibile: 25 punti)		
A.1 - Esperienza lavorativa pregressa nello stesso settore del progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	durata superiore a 12 mesi = punti 12 fra 6 e 12 mesi = punti 8 inferiore a 6 mesi = punti 6 MAX PUNTI 12	
A.2 - Esperienza lavorativa pregressa in settori analoghi a quello del progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	durata superiore a 12 mesi = punti 8 fra 6 e 12 mesi = punti 6 inferiore a 6 mesi = punti 4 MAX PUNTI 8	
A.3 - Esperienza lavorativa pregressa in settori diversi da quello del progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	durata superiore a 12 mesi = punti 5 fra 6 e 12 mesi = punti 3 inferiore a 6 mesi = punti 1 MAX PUNTI 5	
	PUNTEGGIO TOTALE FATTORE A	
B. TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI, E ALTRE CONOSCENZE/COMPETENZE (punteggio massimo attribuibile: 25 punti)		
B.1 - Titoli professionali <i>Più titoli attinenti possono concorrere alla formazione del punteggio massimo, viceversa per due titoli di cui uno attinente al progetto e l'altro non attinente non è possibile cumulare i punteggi ottenuti. In questo caso viene considerato solo il punteggio più elevato.</i> Titoli attinenti al progetto Titoli non attinenti al progetto Percorso non terminato	MAX PUNTI 5 punti 5 punti 3 punti 1	
B.2 - Altre conoscenze/competenze - anche acquisite in contesti non formali - ritenute rilevanti per le attività progettuali Conoscenza di una lingua straniera Conoscenze informatiche Competenze artistiche (teatro, musica, pittura, ecc.)	MAX PUNTI 20	
	PUNTEGGIO TOTALE FATTORE B	



parte 2 | COLLOQUIO SELETTIVO (max 50 punti)

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO	PUNTI
C. PROFILO MOTIVAZIONALE (punteggio massimo attribuibile: 50 punti)		
C.1 - Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario	alto = punti 5 medio = punti 3 basso = punti 1	
C.2 - Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto	alto = punti 5 medio = punti 3 basso = punti 1	
C.3 - Profili attitudinali del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività progettuali	alto = punti 5 medio = punti 3 basso = punti 1	
C.4 - Interesse del candidato per l'acquisizione delle abilità e professionalità previste dal progetto	alto = punti 5 medio = punti 3 basso = punti 1	
C.5 - Attitudine al lavoro di gruppo	alto = punti 5 medio = punti 3 basso = punti 1	
C.6 - Capacità di problem solving	alto = punti 5 medio = punti 3 basso = punti 1	
C.7 - Spirito d'iniziativa	alto = punti 5 medio = punti 3 basso = punti 1	
C.8 - Flessibilità operativa (disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio; es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria)	alto = punti 5 medio = punti 3 basso = punti 1	
C.9 - Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio	alto = punti 5 medio = punti 3 basso = punti 1	
C.10 - Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato	alto = punti 5 medio = punti 3 basso = punti 1	
	PUNTEGGIO TOTALE FATTORE C	
PUNTEGGIO FINALE FATTORI DI VALUTAZIONE [A+B+C]		

Luogo e data

Firma Responsabile della selezione
